

Framework de Títulos Verdes



Janeiro, 2023

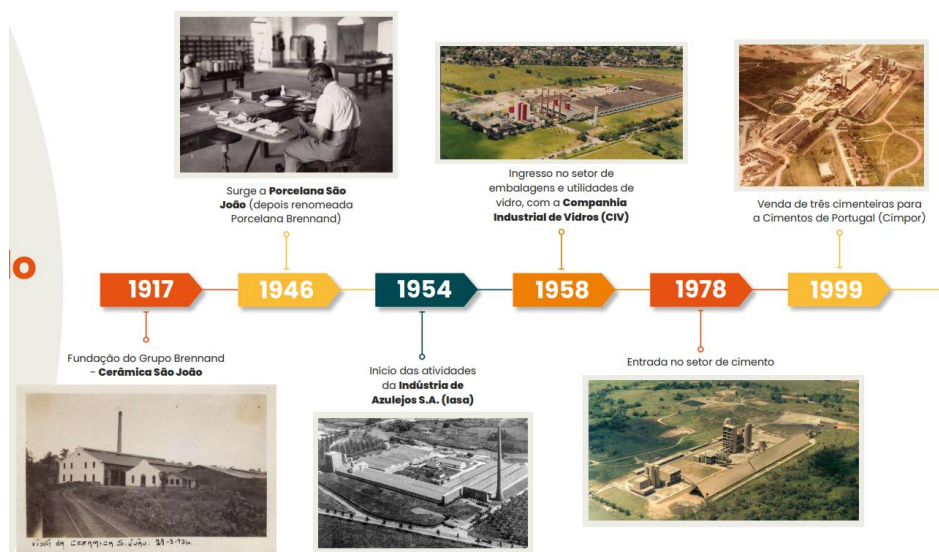
SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
1.1 O Grupo Cornélio Brennand e a Atiaia Renováveis	3
1.2 Estratégia de Sustentabilidade	4
1.3 Ambiental	6
1.4 Social	6
1.5 Governança	8
2 Racional para o Framework	10
3 Framework de Títulos Verdes da Atiaia Renováveis	10
3.1 Alinhamento aos Princípios que regem os Títulos Verdes	11
3.2 Uso dos Recursos	Erro! Indicador não definido.
3.3 Processo de Seleção e Avaliação de Projetos	13
3.4 Gestão de Recursos	13
3.5 Reporte	14
3.6 Verificação Externa	15
4 Disclaimer	15

1 INTRODUÇÃO

1.1 O Grupo Cornélio Brennand e a Atiaia Renováveis

Fundado há mais de 100 anos em Recife (PE), o Grupo Cornélio Brennand (“Grupo”) norteia sua atuação por meio de seus quatro valores: dinamismo, excelência, integridade e inovação, em todas as suas empresas. Atualmente, o Grupo, que possui sua sede em Recife-PE e escritórios em Cuiabá-MT e São Paulo-SP, atua no segmento de fabricação de vidros planos, por meio da Vivix, uma das mais modernas fábricas de vidros planos do mundo, no segmento de desenvolvimento, investimento e gestão de ativos imobiliários, por meio da Iron House Real Estate, na área de fabricação de cimentos, por meio da Cimento Bravo (joint venture com a Queiroz Galvão), e no segmento de geração e comercialização de energia advinda de fontes renováveis, por meio da Atiaia Energia S/A (“Atiaia Renováveis”, “Atiaia” ou “Companhia”), que será o enfoque desse documento. Abaixo, linha do tempo com os principais marcos da história do Grupo.



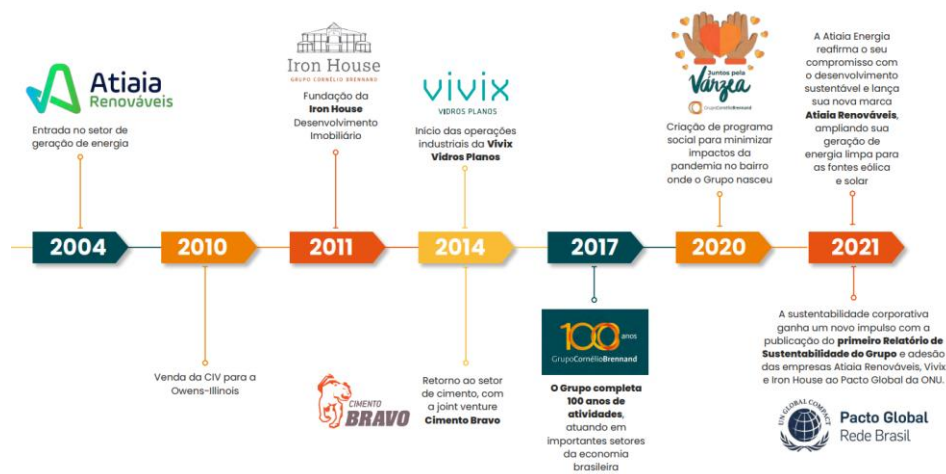


Figura 01 – Linha do Tempo: histórico do Grupo

A Atiaia Renováveis iniciou seus investimentos em energia renovável em 2004. Atualmente, por meio das suas subsidiárias, gera energia elétrica renovável através de nove Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), localizadas nos estados de Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Pernambuco, que somam 221 MW em potência instalada. Além destes empreendimentos, a empresa possui duas PCHs, uma usina hidrelétrica e um parque fotovoltaico em fase pré-implantação e um pipeline de 1,7 GW projetos *greenfield* em desenvolvimento, mantendo, em seu planejamento estratégico o compromisso com a geração de energia limpa.

1.2 Estratégia de Sustentabilidade do Grupo

A estratégia de Sustentabilidade do Grupo contou com a criação de uma área específica, atualmente ligada à Diretoria de Pessoas & Sustentabilidade, além de um Comitê de Assessoramento. Para o fomento do tema dentro do Grupo, foi criada uma agenda voltada para o tema, que é acompanhada por meio de reuniões mensais e reportes periódicos para os Conselhos de Administração do GCB e das empresas de cada um dos segmentos onde atua.

O ponto de partida foi realizar um diagnóstico com uma especialista externa em sustentabilidade e a definição de que o direcionamento da pauta da sustentabilidade seria feito internamente, por meio da governança estabelecida para o tema. Na sequência, foram mapeadas e analisadas as práticas ESG de cada segmento de atuação do Grupo, com atenção para a continuidade dos programas já em curso e

definição dos próximos passos. Esse trabalho contribuiu para a publicação do primeiro Relatório de Sustentabilidade do GCB de 2020.

Ainda em 2021, foram definidas ações estruturantes a serem implementadas ao longo do ano de 2022, como a definição da matriz de materialidade para cada segmento e o início do planejamento da estratégia climática. A Atiaia Renováveis, a Iron House e a Vivix também passaram a aderir o Pacto Global da ONU, iniciativa que busca promover nos negócios os 10 princípios universais da ONU e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030.

A matriz de materialidade permite que o Grupo possa direcionar a estratégia a ser adotada nos próximos anos para buscar o desenvolvimento sustentável e estabelecer indicadores e metas de desempenho. A partir da escuta de *stakeholders* internos e externos, foi construída uma matriz de materialidade transversal para o Grupo e uma específica para cada uma das empresas. Nesse sentido, para a Atiaia foram definidos os temas: Biodiversidade; Gestão Ambiental e Certificações; Gestão de Recursos Hídricos; Experiência do Cliente e Qualidade no Atendimento; Formação, Qualificação e Capacitação de Mão-de-obra; e Relacionamento com a Comunidade, além dos temas materiais transversais a todas as empresas do Grupo Cornélio Brennand e, portanto, também pertinentes à Atiaia Renováveis: Mudanças Climáticas; Saúde, Segurança e Qualidade de Vida; Cultura Organizacional (Comunicação proativa e transparente, Desenvolvimento de Pessoas); Direitos Humanos (Relações Trabalhistas, Diversidade e Inclusão); *Innovability* e Desempenho Econômico com Geração de Valor Compartilhado..

Também está entre as estratégias do Grupo a utilização da Avaliação de Impacto B, plataforma de assessment do Sistema B, para mensurar e direcionar o desempenho de cada uma das empresas do grupo, inclusive a Atiaia Renováveis, em temas como: governança, trabalhadores, comunidade, meio ambiente e clientes, para além do desempenho econômico.

Cada um dos negócios do Grupo é orientado pela lógica do desenvolvimento sustentável, com consciência do compromisso com o meio ambiente, com um sistema de governança corporativa sólido e impulsionados pela força das pessoas.

1.3 Ambiental

O respeito ao meio ambiente está presente na história do Grupo desde a sua fundação e permanece através das diversas gerações da família. Desde ações de preservação no entorno da sua sede, no bairro da Várzea, em Recife, até as unidades de conservação municipal, a empresa é responsável por 1.260 hectares de áreas verdes preservadas. Existem ainda 126 hectares de áreas verdes públicas na Reserva do Paiva (empreendimento da Iron House modelo de urbanismo inteligente e exemplo de desenvolvimento econômico e social da comunidade local) e outros 3.500 hectares de áreas verdes preservadas pela Atiaia Renováveis.

As empresas do Grupo também possuem práticas ambientais em suas atividades, com destaque para o planejamento da estratégia climática e a elaboração dos inventários de emissão de gases de efeito estufa para cada uma das operações do Grupo, que serão concluídos ao longo de 2023.

Entre os pontos-chave de gestão do meio ambiente para a Atiaia Renováveis estão as mudanças climáticas, a biodiversidade, a gestão dos recursos hídricos e a gestão ambiental e de certificações. Através da geração e comercialização de energias renováveis, a Atiaia já contribui com uma economia de baixo carbono, mas reforça sua atuação em diversas frentes para seguir contribuindo com a preservação do meio ambiente. Em termos de gestão hídrica, a Atiaia realiza monitoramentos constantes das características físico-químicas e biológicas para garantir a qualidade da água. Com relação aos resíduos, são aplicados treinamentos operacionais sobre geração, redução, reciclagem, reuso e destinação final adequada. Para a preservação do meio ambiente e recuperação de áreas degradadas, a Atiaia atua no reflorestamento de áreas de preservação permanente, com ações de preservação da biodiversidade e biomas, programas de educação ambiental e monitoramento da fauna e flora terrestre e aquática. No quesito de certificações, a PCH Porto das Pedras recebeu a certificação I-REC e se tornou a primeira PCH no Brasil a obter esse certificado.

1.4 Social

Um dos princípios fundamentais para o Grupo Cornélio Brennand é a proteção à vida, que reflete em preocupação genuína com o bem-estar dos colaboradores. O Grupo possui a área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), que garante o

cumprimento das obrigações legais e atendimento às demandas dos colaboradores, sejam eles próprios, terceirizados ou temporários. Mensalmente, são realizados os treinamentos obrigatórios e exames ocupacionais. O Grupo também possui um *dashboard* de acompanhamento de gestão de acidentes, com controle estatístico por unidade de negócio, para desenvolver medidas prévias de controle.

Em termos de cuidado e bem-estar, o Grupo lançou em 2022 o programa 'Faz Bem', quando foram intensificadas e implementadas práticas para promover maior flexibilidade e equilíbrio entre a vida profissional e pessoal para os colaboradores, como o modelo híbrido de trabalho, o programa de suporte emocional extensivo à família, bate-papos sobre saúde emocional, entre outros. O Grupo também implementa pesquisas semanais de bem-estar, por meio da ferramenta Pulses, e pesquisas anuais de clima organizacional para ouvir colaboradores e identificar oportunidades de melhoria, além da participação na pesquisa *Great Place to Work* (GPTW), na qual vem obtendo evoluções em seus indicadores. Em 2021, a pontuação final foi 88 na média geral, entrando para o ranking das 25 Melhores Empresas para Trabalhar em Pernambuco.

Como iniciativa de Diversidade & Inclusão, o Grupo possui o programa Somos, para avançar na promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, em termos de gênero, origem étnica, convicção religiosa, orientação sexual, com respeito, harmonia e equidade. O Programa é focado em letramento, sensibilização e fortalecimento da cultura consciente e inclusiva sobre a temática. Em 2021, o Grupo realizou o primeiro censo por autodeclaração de Diversidade & Inclusão, a fim de ter uma visão mais abrangente de seu quadro de colaboradores. Na Atiaia, existe o Programa de Fortalecimento das Organizações Indígenas, que organiza capacitações para lideranças indígenas, incentivando, inclusive, a participação de mulheres indígenas como líderes e representantes das organizações territoriais do Xingu.

Entre as práticas sociais do Grupo, em 2020 foi criado o projeto Juntos pela Várzea, a fim de reduzir os impactos econômicos e sociais nas famílias do bairro da Várzea, em Recife, onde o Grupo mantém suas atividades da sede administrativa. O projeto teve continuidade em 2021, visando contribuir adicionalmente para estimular o empreendedorismo, a educação e a geração de renda para a população local.

Em 2022, foi iniciado um novo programa socioambiental, Territórios Regenerativos – Mata da Várzea. A iniciativa possui como propósito promover uma

economia a serviço das pessoas e do planeta, guiando o fluxo de dinheiro para impulsionar o ecossistema empreendedor para geração de impacto socioambiental e desenvolvimento local dos territórios a partir de sua vocação cultural, social, econômica e ambiental. Idealizada pela Trê Investindo com Causa, em parceria com a Parsifal 21, o Programa Territórios Regenerativos é de âmbito nacional e está presente em outros territórios do Brasil. Na Várzea, o programa tem o Grupo Cornélio Brennand como coidealizador e buscará outros parceiros locais para ampliar a sua atuação e impacto positivo.

1.5 Governança

A Governança Corporativa adotada pelo Grupo Cornélio Brennand segue as melhores práticas de mercado, a fim de preservar e otimizar o valor da empresa, além de contribuir com a qualidade de gestão e longevidade dos negócios. Por ser uma empresa familiar, o primeiro órgão instituído foi o Conselho de Família, que tem objetivo de promover e salvaguardar a coesão da Família, fomentando os seus valores, princípios e visão, bem como apoiar a sucessão entre as gerações da Família Cornélio Brennand. Atualmente, membros das terceira e quarta gerações ocupam posições nos fóruns de Governança Corporativa e membros da quinta geração estão iniciando a sua participação em fóruns de governança familiar. As instâncias de governança são ancoradas por três pilares:

- Propriedade: representada pela Assembleia de Acionistas e pelo Conselho de Sócios;
- Família: representada pelo Conselho de Família – composto por sete membros, um representando cada ramo familiar, e pelos quatro comitês do Conselho de Família (Comitê de Formação, Comitê de Integração, Comitê de Legado e Comitê de Transformação Social);
- Negócios: liderados pelos Conselhos de Administração, Comitês de Assessoramento (Comitê de Auditoria e Riscos, Comitê de Pessoas e Sustentabilidade, Comitê Estratégico, Comitê de Governança) e Executivos do Grupo. A estrutura de governança é composta por Acionistas, Membros Independentes e Especialistas, que possuem habilidades e conhecimentos complementares.

Com o intuito de alavancar a sua capacidade de antecipar, monitorar e responder aos riscos impostos por um mundo em constante transformação, a Governança do GCB tem respaldo em políticas e processos consistentes de gestão de riscos, que buscam assessorar a alta administração no desempenho de suas atribuições e na disseminação da cultura de controles internos e mitigação de riscos.

A Gestão de Riscos é realizada de acordo com os conceitos e diretrizes que obedecem ao modelo de três linhas e todo o processo é acompanhado pelo Comitê de Auditoria e Riscos, que se reporta diretamente aos Conselhos de Administração. A primeira linha atribui: (i) responsabilidades pelo monitoramento dos riscos e (ii) avalia continuamente os riscos prioritários e reporta periodicamente o cenário de riscos para a alta administração. Todo o processo é suportado pelo engajamento dos executivos e líderes das unidades de negócio. A segunda linha conta com: (i) Política de Riscos, que contempla processos e limites de alçadas declarados, (ii) mecanismos de Compliance e monitoramento contínuo dos riscos através de indicadores e (ii) realização de uma avaliação periódica de riscos por negócio, que tem como base um modelo de gestão de riscos estruturado. Por fim, a terceira linha conta com: (i) Comitê de Auditoria e Riscos, que se reporte aos Conselhos de Administração, (ii) plano anual de auditoria interna, que é realizado por uma empresa especializada e independente, que monitora as implementações dos planos de ação e monitoramento contínuo dos controles. Além disso, a auditoria das demonstrações financeiras é realizada por uma consultoria externa internacional e o Programa de Integridade conta com Código de Conduta para os colaboradores e fornecedores, bem como Canal de Ética operado por empresa independente.

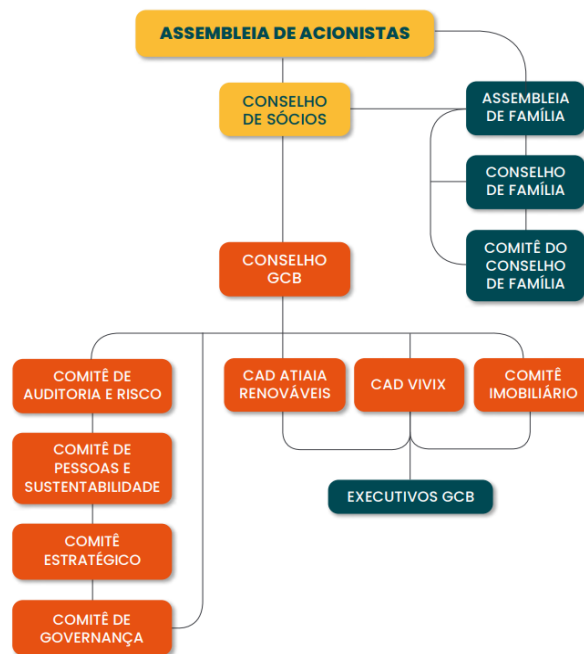


Figura 02 – Estrutura de Governança do Grupo Cornélio Brennand

2 Racional para o Framework

Este Framework (“Framework”) foi criado para embasar a emissão de títulos verdes (“Títulos Verdes”) da Atiaia Energia S/A e de suas controladas. Através deste Framework, a Atiaia tem o objetivo de financiar projetos existentes e novos que possuem benefícios ambientais.

As categorias elegíveis para este Framework foram selecionadas a partir de processos e definições internas e estão plenamente alinhadas com a estratégia de longo prazo da Atiaia e com os Princípios de Títulos Verdes. Com o estabelecimento desse Framework, a Atiaia busca expandir sua atuação nas frentes ESG também para suas captações financeiras de recursos, seja em operações no mercado de capitais ou em empréstimos, bilaterais ou sindicalizados.

3 Framework de Títulos Verdes da Atiaia Renováveis

3.1 Alinhamento aos Princípios que regem os Títulos Verdes

Este Framework foi elaborado de acordo com o Green Bond Principles de 2021 (“GBP”) publicado pela International Capital Market Association (“ICMA”)¹ e com os Green Loan Principles, 2021 (“GLP”)² da LMA. Os Títulos Verdes são opções de financiamento onde os recursos são aplicados exclusivamente para financiar ou refinanciar projetos com benefícios ambientais e o GBP e o GLP fornecem diretrizes que reforçam as boas práticas do mercado para elencar os projetos elegíveis para utilização em Títulos Verdes.

Este Framework está alinhado aos quatro componentes principais do GBP e do GLP para Títulos Verdes, quais sejam:

- Uso dos Recursos (*Use of Proceeds*);
- Processo de Avaliação e Seleção dos Projetos (*Process for Project Evaluation and Selection*);
- Gestão dos Recursos (*Management of Proceeds*);
- Reporte (*Reporting*).

E a recomendação chave para aumento de transparência:

- (i) Verificação Externa.

3.2 Uso dos Recursos

O montante equivalente aos recursos líquidos captados através do título verde pela Atiaia e/ou suas controladas serão utilizados para financiar ou refinanciar, total ou parcialmente, um ou mais, investimentos futuros ou existentes, desde que atendam aos Critérios de Elegibilidade descritos abaixo e estejam diretamente ligados a projetos com claros benefícios ambientais.



São considerados investimentos elegíveis aqueles realizados em até dois anos (24 meses) anteriores à respectiva data de captação ou investimentos futuros, realizados dentro do prazo da respectiva captação. A Atiaia, ou sua respectiva controlada, pretende alocar o montante equivalente aos recursos líquidos em até 36 (trinta e seis)

¹ Para mais detalhes, acessar o Green Bond Principles em: https://www.icmagroup.org/assets/documents/Sustainable-finance/2022-updates/Green-Bond-Principles_June-2022-280622.pdf

² Para mais detalhes, acessar o Green Loan Principles em: <https://www.lma.eu.com/sustainable-lending/documents#>

meses, contados a partir da data de integralização do Título Verde realizado ao amparo deste Framework.

Tabela 1: Critérios de Elegibilidade para os Títulos Verdes da Atiaia e/ou suas controladas

Projetos Elegíveis	Descrição dos projetos	Indicadores	Alinhamento aos ODS
Energia Renovável	<p>Investimentos relacionados à construção, desenvolvimento, aquisição, manutenção e/ou operação de instalações de energia renovável, incluindo energia solar, eólica e PCH's e a infraestrutura de rede associada (como transformadores, subestação, bay de conexão).</p> <p>Investimentos relacionados à infraestrutura de transmissão de energia conectada a fontes de energia renovável, incluindo energia solar, eólica e PCH's.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Geração de energia anual (MWh); Capacidade instalada de energia renovável (MW); Emissões anuais de GEE reduzidas / evitadas em toneladas de CO₂ equivalente. 	 

Projeto:

- Maravilhas I e II

Localizado em Goiana (PE) o projeto da UFV Maravilhas I e II prevê a instalação de 55 MW (62,6 MWp) de potência de energia de fonte solar e está previsto para iniciar sua operação em 2024. O empreendimento já conta com a Licença de Instalação N° 08.22.04.001671-7 com validade até 12 de abril de 2025 e deve iniciar sua comercialização em 2024.

A linha de transmissão associada, de 3,8 Km/69Kv, permite que haja redução das perdas técnicas e aumento de confiabilidade do sistema e já conta com a Licença de Instalação de N° 01.22.04.001669-5 e validade até 12 de abril de 2026.

3.3 Processo de Seleção e Avaliação de Projetos

Os Projetos Elegíveis para o Título Verde seguem os Critérios de Elegibilidade descritos na Tabela 1 acima. O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva da Atiaia serão responsáveis pelo processo de seleção e avaliação desses projetos.

As equipes diretamente envolvidas com os projetos elegem os projetos aplicáveis, que são validados pela Diretoria da Atiaia e levados para aprovação final do Conselho de Administração da Atiaia Renováveis, suportado pelo Comitê de Pessoas e Sustentabilidade. O Conselho se reúne com periodicidade mensal e, com suporte do Comitê de Pessoas e Sustentabilidade, buscará (i) garantir que os projetos aos quais serão destinados os recursos do Título Verde cumpram os Critérios de Elegibilidade descritos neste Framework, (ii) garantir que os indicadores estão sendo monitorados, (iii) nomear projetos que atendam ao processo de mitigação de riscos ambientais e sociais, bem como cumpram os requisitos legais e ambientais aplicáveis. Tais projetos contribuem diretamente para a estratégia de desenvolvimento sustentável da Companhia e suportam a estratégia ESG do Grupo.

No processo de seleção e avaliação dos projetos, também serão considerados os seguintes pontos:

- Os projetos devem ser submetidos e aprovados pelo Conselho de Administração da Atiaia Renováveis;
- Os projetos devem ser executados por parceiros idôneos e tecnicamente capazes pela execução;
- Os fornecedores devem atender os mecanismos de *compliance* e o Código de Fornecedores do Grupo.

Caso os projetos falhem em atender os critérios mínimos de elegibilidade, haverá o redirecionamento de recursos para Projetos Elegíveis dentro do prazo de vencimento dos títulos.

3.4 Gestão de Recursos

As captações realizadas no contexto deste Framework poderão ser feitas pela Atiaia Renováveis e/ou suas controladas. Os recursos líquidos, ou seu montante equivalente, serão administrados pela unidade competente e gerenciados pelo Departamento Financeiro utilizando sistemas de rastreamento internos.

O montante equivalente aos recursos captados será alocado em Projetos Elegíveis conforme definido no tópico “Uso dos Recursos” deste Framework. A alocação completa dos recursos, ou seu montante equivalente, deverá ser feita em até 36 (trinta e seis) meses contados da data de integralização do instrumento financeiro utilizado. Em casos de reembolso, este se limitará a despesas em projetos/ativos que ocorreram em até 24 (vinte e quatro) meses antes da captação.

Até que haja a alocação total dos recursos líquidos disponíveis, estes deverão ser mantidos em caixa, equivalentes de caixa ou outros investimentos de baixo risco e de alta liquidez como Certificados de Depósito Bancário (CDBs) ou operações compromissadas de bancos AAA, de acordo com ratings de risco. Como esses instrumentos são de baixo risco e financiam a operação de uma instituição financeira como um todo, não há risco significativo de alocação em atividades carbono intensivas e não apresentam risco de gerar qualquer impacto socioambiental negativo. Da mesma forma, a Atiaia se compromete a não utilizar o mesmo lastro verde para mais de um Título Verde, evitando a dupla contagem de lastro.

3.5 Reporte

A Atiaia irá reportar, anualmente, até a completa alocação dos recursos líquidos, ou seu montante equivalente, a evolução da alocação dos recursos para os Projetos Elegíveis e, após o início da operação do Projeto Elegível, o acompanhamento dos indicadores. Os reportes anuais irão apresentar as informações sobre os recursos alocados pelos Títulos Verdes realizados no contexto deste Framework, incluindo informações sobre o andamento dos indicadores, em um relatório (“Relatório Anual”) que será disponibilizado publicamente em seu website (www.atiaia renovaveis.com.br). O Relatório Anual incluirá a lista dos projetos para os quais foram alocados recursos ou o montante equivalente aos Títulos Verdes, bem como uma breve descrição dos projetos, os valores alocados, seu impacto esperado. O Relatório Anual poderá ser incluído no Relatório de Sustentabilidade do Grupo Cornélio Brennand, em um relatório financeiro anual ou ainda, em um relatório específico, a exclusivo critério da Companhia.

3.6 Verificação Externa

A Atiaia irá eleger um Verificador Externo independente para fornecer um Parecer de Segunda Opinião (SPO) sobre os projetos definidos neste Framework, atestando, inclusive, o alinhamento com os Green Bond Principles da ICMA e os Green Loan Principles da LMA.

Um Verificador Externo irá avaliar, em até 24 meses, o processo de alocação dos recursos para o financiamento dos ativos elegíveis. O SPO, os Relatórios Anuais e este Framework ficarão disponíveis no site da Atiaia (www.atiaia renovaveis.com.br).

Qualquer versão futura desse Framework, caso haja, irá manter ou aumentar os níveis de transparência e reporte.

4 Disclaimer

Este Framework não constitui uma recomendação com relação a quaisquer valores mobiliários da Atiaia ou de qualquer de suas afiliadas. Este Framework não é, não contém e não pode ser considerado como uma oferta de venda ou uma solicitação de qualquer oferta de compra de quaisquer valores mobiliários emitidos pela Atiaia ou qualquer de suas afiliadas.

Em particular, nem este documento nem qualquer outro material relacionado pode ser distribuído ou publicado em qualquer jurisdição em que seja ilegal fazê-lo, ainda, qualquer distribuição ou publicação está condicionada a autorização prévia da Atiaia, exceto em circunstâncias que resultarão no cumprimento de eventuais leis e regulamentos aplicáveis. As pessoas em posse de tais documentos devem estar cientes e observar todas as restrições aplicáveis à distribuição ou publicação deste documento e/ou qualquer outro material relacionado.

Quaisquer instrumentos de dívida que possam ser emitidos pela Atiaia e/ou por quaisquer de suas afiliadas de tempos em tempos, incluindo quaisquer títulos vinculados à sustentabilidade, devem ser oferecidos por meio de um prospecto separado ou documento de oferta de acordo com todas as leis e regulamentações aplicáveis. Nesse sentido, qualquer decisão de compra, tais valores mobiliários devem ser feitos exclusivamente com base nas informações contidas no respectivo prospecto ou documento de oferta fornecido em conexão com a oferta de tais valores mobiliários, e não com base neste Framework.

Este Framework pode conter informações sobre eventos futuros, tais informações não seriam apenas fatos históricos, mas refletiriam os desejos e as expectativas da direção da Companhia. As palavras "acredita", "espera", "planeja", "prevê", "estima", "projeta", "almeja" e similares pretendem identificar afirmações que, necessariamente, envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, de modo que podem ou não ser concretizadas.

Riscos conhecidos incluem incertezas, que não são limitadas ao impacto da competitividade dos preços e serviços, aceitação dos serviços no mercado, transações de serviço da Companhia e de seus competidores, aprovação regulamentar, flutuação da moeda e outros riscos descritos nos relatórios da Companhia.

Este Framework não constitui uma oferta, recomendação ou solicitação de compra de qualquer ativo imobiliário da Companhia.

As informações e opiniões contidas neste Framework consideram os princípios do Green Bond Principles de 2021 emitidas pela International Capital Market Association e Green Loan Principles de 2021 da Loan Market Association e são fornecidas na data deste documento, de modo que estão sujeitas a alterações sem aviso prévio. A Companhia não se obriga a atualizar este Framework mediante novas informações e/ou novas diretrizes e/ou acontecimentos futuros. Este Framework não se destina e nem pode ser invocado para criar relações jurídicas, direitos ou obrigações.